



PREREQUIS/PUBLIC

- Aucun prérequis.
- Personnel souhaitant comprendre et s'initier au concept du développement durable au sein de son entreprise.



DUREE

7 heures



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Modalité : en présentiel.
- Méthodes : exposé théorique, étude de cas, jeu pédagogique.
- Matériel : matériel, équipement et document de gestion environnementale.
- Ressources : support PowerPoint, livret de formation.
- Intervenant : spécialiste en écologie et en développement durable.



MODALITES D'EVALUATION

- Test de positionnement.
- QCM.
- Exercice pratique.
- Questionnaire de satisfaction.



OBJECTIFS

- Comprendre les principes du développement durable.
- Identifier les enjeux d'une démarche environnementale pour l'entreprise.
- Initier une démarche de développement durable.



PROGRAMME

1) Les fondamentaux du développement durable

Définition, principes, historique

Cadre réglementaire

Les principaux enjeux (économiques, environnementaux, sociaux)

Les différents acteurs (économiques, sociaux, industriels)

2) L'éco-responsabilité

Les actions éco-responsables

Les bonnes pratiques

3) La démarche développement durable

- Les principales étapes d'une démarche
- Les impacts de la démarche
- Exemples de démarches
- Reporting développement durable



MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Modalités d'accès :

- Par l'employeur (plan de développement des compétences/OPCO),
- A l'initiative du salarié (plan de développement des compétences/fonds propres),
- Par un particulier (fonds propres/France compétences).

Délais d'accès :

- En intra (groupe de 1 à 12 pers) : dates, horaires et lieu au choix.
- En inter-entreprises : pas de session inter.



TARIF

Nous consulter.



ACCESSIBILITE

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Merci de bien vouloir nous le signaler au préalable afin de mettre en œuvre toutes les mesures nécessaires.



TAUX DE REUSSITE

100%



TAUX DE SATISFACTION

99%