



## PREREQUIS/PUBLIC

- Aucun prérequis.
- Personnel devant mettre en place une démarche RSE au sein de son entreprise.



## DUREE

14 heures



## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Modalité : en présentiel.
- Méthodes : exposé théorique, étude de cas, jeu pédagogique.
- Matériel : matériel, équipement et document de gestion environnementale.
- Ressources : support PowerPoint, livret de formation.
- Intervenant : spécialiste en écologie et en développement durable.



## MODALITES D'EVALUATION

- Test de positionnement.
- QCM.
- Exercice pratique.
- Questionnaire de satisfaction.



## OBJECTIFS

- Comprendre les principes, enjeux et les leviers de réussite d'une démarche RSE.
- Acquérir les techniques et les outils pour mettre en place une démarche RSE.
- Faire vivre sa démarche.



## PROGRAMME

### 1) Comprendre les implications de la RSE et de sa mise en place

- Origines - Historique de la RSE
- Connaître les grands principes de la RSE
- Panorama d'entreprises exemplaires en termes de RSE
- Analyser les clés du succès de la mise en place d'un projet de RSE
- Comment lever les freins à une démarche RSE ?

### 2) Réaliser le diagnostic RSE de son entreprise

- Les méthodes pour évaluer le niveau de maturité RSE de son entreprise
- Construire un cadre de référence via les 7 questions centrales de l'ISO 26 000

### 3) Structurer et organiser le pilotage du projet : maîtriser la démarche RSE en 7 étapes

- Etape 1 : Mesurer l'engagement de la direction
- Etape 2 : Mettre en place la cartographe des parties prenantes
- Etape 3 : Evaluer la maturité RSE de son entreprise
- Etape 4 : Analyser le diagnostic
- Etape 5 : Co-construire un plan d'actions avec ou sans KPI
- Etape 6 : Déployer et mesurer l'action dans le temps
- Etape 7 : Evaluer, rendre compte l'avancée du projet de RSE

### 4) Communiquer et mobiliser les acteurs autour de leur démarche RSE

- Valoriser la démarche auprès des différents acteurs de l'organisation
- Principe du 2C2I
- Faire vivre la démarche RSE sur la durée
- S'appuyer sur des relais en interne et en externe



#### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

##### Modalités d'accès :

- Par l'employeur (plan de développement des compétences/OPCO),
- A l'initiative du salarié (plan de développement des compétences/fonds propres),
- Par un particulier (fonds propres/France compétences).

##### Délais d'accès :

- En intra (groupe de 1 à 12 pers) : dates, horaires et lieu au choix.
- En inter-entreprises : pas de session inter.



#### TARIF

Nous consulter.



#### ACCESSIBILITE

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Merci de bien vouloir nous le signaler au préalable afin de mettre en œuvre toutes les mesures nécessaires.



#### TAUX DE REUSSITE

100%



#### TAUX DE SATISFACTION

99%